

Temeljem članka 70. Statuta Centra Rudolf Steiner Daruvar, a na prijedlog Stručnog i Učiteljskog vijeća, dana 19.03.2008 godine, ravnatelj je donio

PRAVILNIK
O STRUČNOM USAVRŠAVANJU
I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA

Članak 1.

Radnici Centra Rudolf Steiner Daruvar (u daljnjem tekstu Centra) imaju pravo i obvezu stručnog usavršavanja i osposobljavanja, odnosno doškoloavanja u skladu s potrebama Centra.

Svi radnici Centra imaju pravo i obvezu osposobljavanja za rad na siguran način. Centar je dužan osigurati uvjete za stručno usavršavanje i osposobljavanje radnika.

Članak 2.

Stručno usavršavanje, osposobljavanje i doškoloavanje odvija se putem:

1. Doškoloavanja na višem stupnju stručne spreme sukladno Pravilniku o unutarnjem ustroju
2. Stručnog usavršavanja na poslijediplomskom studiju;
3. Polaganja stručnog ispita koji je obvezan za poslove koje radnik obavlja;
4. Pohađanja pedagoško-psihološkog obrazovanja;
5. Seminara i tečajeva koje organiziraju određene institucije, a u svezi su s poslovima koje radnik obavlja na svom radnom mjestu;
6. Stručnog usavršavanja u sklopu različitih terapijskih tehnika;
7. Savjetovanja, simpozija i kongresa na kojima se raspravlja o određenim pitanjima koja su vezana uz poslove koje radnik obavlja na svom radnom mjestu;
8. Individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa;
9. Studijskim putovanjima i posjetama pojedinih institucija ili boravkom u određenim ustanovama.

Članak 3.

Pravo na doškoloavanje radi stjecanja IV., VI. ili VII . stupnja stručne spreme imaju svi radnici koji nemaju odgovarajuću stručnu spremu za poslove koje obavljaju i koji imaju potrebu za doškoloavanjem.

Članak 4.

Stručno usavršavanje radnika provodi se i putem poslijediplomskog studija te različitih terapijskih tehnika uz slijedeće uvjete:

1. da je stručno usavršavanje u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi
2. da je potreba za stručnim usavršavanjem utvrđena Pravilnikom Centra;
3. da je Stručno vijeće Centra dalo ocjenu o opravdanosti stručnog usavršavanja sukladno zahtjevu radnika, te da je Upravno vijeće dalo suglasnost.

Članak 5.

Radnici zainteresirani za stručno usavršavanje na poslijediplomskom studiju ili u sklopu različitih terapijskih tehnika, te doškoloavanje, podnose zahtjev s naznakom svih bitnih elemenata za stručno usavršavanje i doškoloavanje nakon čega Centar podnosi zahtjev nadležnom Ministarstvu kojim traži suglasnost za stručno usavršavanje i doškoloavanje radnika i osiguranje sredstava za plaćanje troškova školovanja.

Nakon dobivene suglasnosti iz stavka 1. ovog članka, Centar sa radnikom sklapa ugovor o međusobnim pravima i obvezama, te se taj ugovor zajedno sa dobivenom suglasnosti i računom za školovanje dostavlja Ministarstvu za plaćanje troškova školovanja.

Zahtjev radnika za stručnim usavršavanjem na poslijediplomskom studiju ili u sklopu neke terapijske tehnike, te doškoloavanjem koje nije potrebno Centru, može se odbiti.

Članak 6.

Ako više radnika ispunjava sve uvjete navedene u člancima 3. i 4. ovog Pravilnika, a osigurana sredstva nisu dostatna za podmirenje troškova sukladno zahtjevima, prednost za davanje odobrenja ima radnik kojem je potreba za doškoloavanjem utvrđena u članku 3. ovog Pravilnika.

Članak 7.

Stručno usavršavanje radnika provodi se i putem seminara i tečajeva koje organiziraju određene institucije te sistemskim edukacijama koje organizira Ministarstvo.

Članak 8.

Stručno usavršavanje radnika vrši se i putem savjetovanja, simpozija, kongresa. Radnik se može uputiti na ovaj vid usavršavanja ako je to u interesu unapređenja rada Centra.

Članak 9.

Stručno usavršavanje odvija se i putem individualnog stručnog usavršavanja radnika, a provodi se praćenjem stručne literature i stručnih časopisa.

Centar prema svojim mogućnostima, osigurava potrebna sredstva za nabavu stručne literature, stručnih časopisa i ostale potrebne stručne opreme za individualno usavršavanje svojih radnika.

Članak 10.

Radi unapređivanja rada Centra, prenošenja iskustva, proučavanja određenih pitanja i edukacije, radnici se mogu uputiti na studijska putovanja, posjete pojedinim institucijama ili boravak u određenim ustanovama u određena mjesta u zemlji ili inozemstvu.

Članak 11.

Radnici kojima je odobreno stručno usavršavanje i osposobljavanje odnosno doškoloavanje imaju, sukladno Kolektivnom ugovoru, pravo na odsustvo s rada uz naknadu plaće, te putne troškove i dnevnice za dane putovanja.

Članak 12.

Radniku koji se nalazi na stručnom usavršavanju, osposobljavanju ili doškoloavanju, odobrava se plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita sukladno Pravilniku o radu i Kolektivnom ugovoru.

Članak 13.

Sa svakim radnikom upućenim na stručno usavršavanje ili doškoloavanje iz članaka 3. i 4. ovog Pravilnika, sklapa se ugovor kojim se uređuju međusobna prava i obveze radnika i Centra.

Ugovor obvezno sadrži:

- podatke o radniku sa kojim se sklapa ugovor.
- naziv studija odnosno škole koju radnik pohađa
- vrijeme kada je radnik obvezan završiti studij odnosno školu,
- obveze radnika prema Centru nakon završetka školovanja
- obveze radnika o vraćanju sredstava na ime naknade troškova u slučaju navedenom u članku 15. ovog Pravilnika.

Članak 14.

Radnik se obvezuje da će nakon završetka stručnog usavršavanja ili doškoloavanja iz članka 3. i 4. ovog Pravilnika, ostati raditi u Centru dvostruko duže od vremena trajanja školovanja.

Članak 15.

Radnik se obvezuje vratiti Centru uplaćena sredstva na ime naknade troškova stručnog usavršavanja i doškoloavanja iz članka 3. i 4. ovog Pravilnika, uvećana za pripadajuće zakonske kamate ukoliko :

- odustane od odobrenog školovanja,
- istog ne završi u propisanom roku,
- na zahtjev radnika ili njegovom krivnjom istom prestane radni odnos u

Centru prije završetka školovanja, ili prije isteka roka navedenog u članku 14. ovog Pravilnika.

Članak 16.

Radniku koji ima obvezu polaganja stručnog ispita Centar snosi troškove polaganja stručnog ispita i odobrava mu plaćeni dopust u trajanju utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Članak 17.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se po istom postupku kao i njegovo donošenje.

Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Članak 19.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika donesen 12.6.1997. godine.

Članak 20.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Centra 19.03.2008 godine, a stupio je na snagu 26.03.2008 godine.

Ur. broj: 122/03/08
Daruvar, 26.03.2008

CENTAR NIČDOLF ŠTEINER
DARUVAR

Ravnatelj:
Miroslav Farkaš

